

УДК 316.334.3

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ (НЕФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Д. С. Овчинникова, студент группы ЭУ-071,
Научный руководитель: Е. В. Кучерова, к.э.н., доцент
Кузбасский государственный технический университет
Г. Кемерово

Социальная отчетность понятие сравнительно молодое. Основные стандарты, регулирующие составление такой отчетности зарубежом, такие как SA8000 и AA1000 были разработаны в 1997 и 1999 гг. соответственно. В России же понятие социальная отчетность впервые появилось 10 лет назад. Но несмотря на то, что нефинансовая отчетность появилась не так давно, и практически в одно время в России и зарубежом, в развитых странах все крупные предприятия составляют социальную отчетность, в России же только некоторые холдинги и самые крупные компании.

Социальная отчетность, главный инструмент социальной ответственности организации, является не просто сводом количественных и качественных показателей ее общественной деятельности, а является важнейшим связующим звеном в цепи взаимодействия бизнес – государство и одним из факторов оценки инвестиционной привлекательности. Социальная отчетность содержит в себе сведения, которые не относятся к коммерческой тайне и должна находиться в свободном доступе и открыта для всех групп заинтересованных пользователей.

В современной зарубежной и российской практике ведения социальной отчетности основная проблема заключается в разработке унифицированных критериев, которые в ней отражаются. В настоящее время существует около двадцати различных международных стандартов нефинансовой отчетности, которые в совокупности своей дают значительное количество критериев для составления социальных отчетов.

Исходя из этого на основе международных стандартов AA1000, SA8000, положений о составлении группы этических индексов FTSE4Good, и социальных отчетов таких компаний как Норильский Никель, УралСиб и Волгателеком предлагаются следующие показатели социального отчета для предприятий угольной промышленности Кемеровской области.

Социальный отчет можно разделить на 4 блока:

- Экологическая политика
 - Социальная политика
 - Политика в области отношений с государством
 - Экономическая политика
- 1. Экологическая политика**
 - Наличие экологической политики на предприятии
 - Выполнение мероприятий по снижению негативного влияния на окружающую среду
 - Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ
 - Общее количество забираемой воды
 - Обращение с отходами производства (куда они направляются?)
 - Общее количество образующихся отходов
 - Структура потребления электроэнергии (сколько и на что)
 - Использование альтернативных источников электроэнергии
 - 2. Социальная политика**
 - Средняя численность работников
 - Средняя заработная плата работников
 - Состав работников по половой принадлежности
 - Средний возраст работников
 - Количество уволенных, основные причины увольнения
 - Производственный травматизм (сколько случаев, основные причины)
 - Санаторно-курортное лечение, детский отдых (сколько и где осуществляется)
 - Система оплаты труда и премирования
 - Затраты на подготовку, переподготовку работников

- Обеспечение работников спецодеждой, в том числе новой (затраты на это)
 - Существуют ли дополнительные выплаты, непосредственно от предприятия молодым мамам, беременным, пенсионерам и ветеранам
- 3. Политика в области отношений с государством**
- Заключение договоров с администрацией региона, крупными компаниями, банками (если были, то какие именно)
 - Налоги и отчисления (есть ли задолженность перед бюджетом)
 - Взаимодействие с общественными организациями
 - Международное сотрудничество
 - Взаимодействие со СМИ
- 4. Экономическая политика**
- Добыча угля (динамика)
 - Структура капитальных вложений предприятия
 - Политика в области качества продукции
 - Безопасность продукции
 - Награды компании
 - Стратегия развития производства
 - Система управления на предприятии
 - Система управления рисками на предприятии

На основе данных показателей был составлен социальный отчет для ЗАО «Шахта Костромовская», которая в состав ХК ОАО «Белон».

Шахта Косромовская была запущена в августе 2008 года. На ней добывается уголь марки Ж, который очень ценится в металлургической промышленности.

На предприятии наиболее подробно разработана и успешно реализуется экологическая и социальная политика, которым уделялось особое внимание при составлении социального отчета. В штате предприятия есть эколог и отдел по социальным вопросам.

Безопасность и качество добываемого угля подтверждено сертификатом соответствия качества и санитарно-эпидемиологическим заключением, что свидетельствует о том, что уголь экологически безопасен, а также не радиоактивен и гамма-излучение не превышает установленных норм.

Ежегодно получаемые лимиты по всем статьям подтверждаются и соблюдаются, если же происходит перерасход сверх установленного лимита, то он обосновывается в вышестоящих органах, а наложенные штрафы, если они были, вовремя уплачиваются.

Социальная политика в 2010 году была выполнена на 109%, выплаты по ней были выше запланированных, так как фактическая выплата материальной помощи работникам при выходе на пенсию превысила план. Также на шахте Косромовская осуществляется материальная помощь работникам при несчастных случаях самих работников или в их семьи, при утрате близких или серьезных болезнях.

Материальные выплаты при достижении работниками юбилейных дат, продажа угля по льготной цене работникам шахты и пенсионерам, помощь молодым мамам при рождении ребенка, подарки детям на новый год и осуществление детского отдыха в лагерях области и на море. Лечение работников в санаториях после ежегодного профосмотра, если есть необходимость; под патронажем у предприятия находится школа № 15, расположенная в Ленинск-Кузнецком районе, в селе Никитинка.

В 2010 г. среднесписочная численность сотрудников составила 636 человек, из них в течение года 33 сотрудника получили бесплатное санаторно-курортное лечение в санаториях «Строитель», г. Томск; дети 179 сотрудников получили бесплатный детский летний отдых. 760 сотрудников в течение года воспользовались правом на получение льготного угля (7 из которых – пенсионеры, когда-либо работающие на шахте Костромовской). 129 сотрудников получили подарки для своих детей к новому году.

Среднемесячная заработная плата также увеличивается, в 2009 г. она составила 20 797 руб., в 2010 – 28 307 руб.

В 2009 году зафиксировано 4 несчастных случая. 3 – легкие несчастные случаи, 1 – тяжелые несчастные случаи. 2 несчастных случая произошли в очистном забое, 1 в подготовительном забое, 1 – действующая выработка. Основными причинами стали обвалы, обрушения, падение предметов (25%), поражение электрическим током (25%), включение без предупреждения инструментов в подготовительном забое (25%) и неправильное использование инструментов, машин или оборудования в действующей выработке (25%).

В 2010 году зафиксировано 3 несчастных случая, все из которых относятся к легким. Основной причиной производственного травматизма на шахте является личная неосторожность пострадавших, далее следует нарушение технологического процесса при проведении горных выработок, а также использование оборудования или инструментов не по назначению.

Особое внимание уделяется безопасности шахтеров, работающих под землей. Шахта функционирует на новой и высокотехнологичной технике Joy Mining, а доля инвестиций в 2010 году на новое оборудования составила 58,9%, 14,2% на строительно-монтажные работы, 0,5% на проектно – изыскательские работы и 26,4% на горно – капитальные работы в шахте (а именно на горные выработки в шахте).

Политика в области отношений с государством. Все налоги и отчисления уплачиваются в бюджет вовремя. Если задолженность и существует, то только текущая. Просроченной задолженности нет.

Фактическая выручка в 2010 г. по сравнению с 2009 г. возросла на 11,5%

За 2009 г. было начислено 372 млн. руб., оплачено 366 млн руб., в 2010 г. было начислено 614 млн руб., уплачено в бюджет 551 млн руб., текущая задолженность в 2010 г. увеличилась и составила 88 млн. руб., так как в эксплуатацию была введена железная дорога.

В 2010 г. на ОАО «шахта Костромосвкая» увеличился объем производства, за счет увеличения добычи угля и за счет освоения новых горных выработок и их оснащения высокотехнологичными и безопасными средствами доставки грузов, а также передвижения людей по горным выработкам. Увеличилась сеть транспортировки горной массы из очистного и подготовительного забоя.

Таким образом, составление социальной отчетности и ее представление для заинтересованных пользователей позволит улучшить имидж компании и привлечь новых инвесторов и клиентов.

УДК 657.1

НОВЫЕ ПРАВИЛА РАСЧЕТА ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

М.Ю. Астахова, студентка группы ЭУ-071,
Научный руководитель: М.Т. Казарян

Кузбасский государственный технический университет
г. Кемерово

1 января 2011 года начали действовать новые правила расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Соответствующие изменения внесены Федеральным законом от 08.12.10 № 343-ФЗ в Федеральный закон от 29.12.06 № 255-ФЗ. Также было скорректировано Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности (утверждено постановлением Правительства от 15.06.07 № 375).

Одно из главных изменений — это новые правила вычисления среднего заработка, необходимого для расчета суммы больничных, декретных и пособий по уходу за ребенком до полутора лет. Раньше средний заработок определяли за последние 12 календарных месяцев, предшествующих болезни, отпуску по беременности и родам или отпуску по уходу за ребенком (далее — страховой случай). Начиная с 2011 года, средний заработок будем рассчитывать за два календарных года, предшествующих календарному году наступления страхового случая. Единственное исключение предусмотрено для женщин, которые в данный период находились в декрете или в отпуске по уходу за ребенком, и из-за этого потеряли в сумме заработной платы.

Подкорректирован и состав выплат, учитываемых при определении среднего заработка. В него по-прежнему входят все суммы, на которые начисляются страховые взносы. Однако ранее существовал перечень выплат, не принимаемых в расчет. Перечень был приведен в пункте 8 Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Туда, в числе прочего, входили отпускные и заработок за время командировки. Теперь данный пункт будет отменен.

Получается, что с 1 января 2011 года отпускные и командировочные (кроме суточных и стоимости проезда) входят в средний заработок. Что касается больничных, декретных и пособий по уходу за ребенком, то их, как и раньше, учитывать не нужно, поскольку на них страховые взносы не начисляются.

Размер среднего заработка по-прежнему не может превышать определенный максимум. Но с 2011 года максимальную величину считаем по-новому. Раньше мы сравнивали средний заработок за 12